

**Oggetto:** analisi di conformità in materia di salute e sicurezza sul lavoro – D.Lgs. 81/08.

Con la presente si richiede agli associati AIO di compilare il questionario sotto riportato al fine di comprendere, se all'interno degli studi odontoiatrici, vi è una corretta applicazione e conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro – D.Lgs. 81/08.

Il test viene compilato in forma anonima.

**Sede AIO di appartenenza:** \_\_\_\_\_

#### **Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)**

Il D.Lgs. 81/08 prevede che il datore di lavoro debba designare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi.

All'interno dell'azienda:

- è stato designato un R.S.P.P. esterno all'azienda (consulente esterno)
- il datore di lavoro ricopre il ruolo di R.S.P.P. e ha frequentato lo specifico corso di formazione
- non è ancora stato designato un R.S.P.P.
- altro \_\_\_\_\_

#### **Redazione documento di valutazione dei rischi (D.V.R.)**

Il D.Lgs. 81/08 prevede che il datore di lavoro debba effettuare la valutazione di tutti i rischi presenti all'interno dell'azienda con la conseguente elaborazione del D.V.R.

All'interno dell'azienda:

- è stato redatto ed è presente in azienda il D.V.R.
- non è ancora stato redatto il D.V.R.

In caso di risposta affermativa:

- il D.V.R. è stato redatto con la collaborazione di un consulente / studio di consulenza
- il D.V.R. è stato redatto in autonomia dal datore di lavoro
- altro \_\_\_\_\_

### Nomina del medico competente

Il D.Lgs. 81/08 prevede che il datore di lavoro debba nominare il medico competente incaricato di effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

All'interno dell'azienda:

- è stato nominato il medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai lavoratori
- non è ancora stato nominato il medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai lavoratori
- altro \_\_\_\_\_

### Formazione ed informazione dei lavoratori

Il D.Lgs. 81/08 prevede che il datore di lavoro debba formare ed informare i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro (durata di 16h per personale ASO con aggiornamento quinquennale di 6h) facendoli partecipare a percorsi formativi specifici.

All'interno dell'azienda:

- i lavoratori sono stati adeguatamente formati ed informati in materia di salute e sicurezza
- i lavoratori non sono ancora stati adeguatamente formati ed informati in materia di salute e sicurezza
- altro \_\_\_\_\_

### Rispetto delle incombenze previste dal D.Lgs. 81/08

Il titolare dello studio ritiene che, per una corretta applicazione e per il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza all'interno della sua azienda, sia più opportuno:

- partecipare direttamente al corso di formazione per R.S.P.P. (durata di 48h in caso di prima formazione) al fine di acquisire le competenze necessarie per la gestione di tali incombenze
- nominare in autonomia un R.S.P.P. esterno all'azienda (consulente esterno) per garantire una continua collaborazione nella gestione di tali incombenze
- nominare in convenzione con AIO un R.S.P.P. esterno all'azienda (consulente esterno) per garantire una continua collaborazione nella gestione di tali incombenze
- che AIO organizzi periodicamente corsi di formazione per informare le aziende sulle incombenze previste dal D.Lgs. 81/08
- altro \_\_\_\_\_

**Conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro – D.Lgs. 81/08**

L'azienda:

- era già a conoscenza delle incombenze legate alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e ha già provveduto ad effettuare gli interventi necessari
- non era a conoscenza delle incombenze legate alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ed intende provvedere ad adeguarsi quanto prima
- non era a conoscenza delle incombenze legate alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e non intende provvedere ad adeguarsi
- altro \_\_\_\_\_

Data di compilazione: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 20\_\_